

Doelstellingen Verantwoord Ondernemen 2008

Doelstellingen	Afgerond in 2008	In gang gezet in 2008	Naar 2009
Producten			
REAAL Verzekeringen wil het REAAL Starterspakket introduceren voor startende ondernemers.	X		
SNS Bank wil de sprekende digipas introduceren voor visuele gehandicapten.	X		
De ASN Bank zal in 2008 haar productaanbod uitbreiden met nieuwe verantwoorde producten op het gebied van sparen en beleggen.	X		
De ASN Bank heeft het voornemen in 2008 een betaalrekening te introduceren.	X		
SNS Asset Management lanceert het tweede Institutional Microfinance Fund.	X		
Processen			
SNS REAAL wil in 2008 het beleid inzake verantwoord ondernemen integreren in de bedrijfsactiviteiten en in het gedrag van medewerkers.		X	
SNS REAAL Facilitair Bedrijf wil de stap maken van een fragmentarische naar een integrale aanpak van duurzaamheid.	X		
SNS REAAL start met de voorbereiding van organisatiegericht werken.	X		
SNS REAAL wil actief zoeken naar mogelijkheden om het verbruik van papier, water, gas en electra terug te dringen op de (grotere) locaties.	X: voor papier		Water, gas en electra
SNS Bank zal een kredietbeleid ontwikkelen waarin rekening wordt gehouden met sociale, maatschappelijke en milieuoverwegingen.		X	Afgehandeld in februari 2009
SNS Bank zal haar nieuwe website opleveren en waar nodig verbeteren aan de hand van de controle van Stichting Bartiméus Accesibility.	X		
REAAL Verzekeringen gaat verder met het digitaal aanleveren van haar producten in plaats van via papier.	X		Voor Pensioenen en AOV volgt in 2009
REAAL Verzekeringen gaat toetsen of haar uitingen helder en begrijpelijk zijn en voldoen aan het B1-taalniveau.	X		
REAAL Verzekeringen gaat verder met het REAAL College. Op verzoek van het intermediair biedt zij losse opleidingsmodules aan in plaats van een volledig opleidingstraject.	X		
SNS Asset Management implementeert de fundamentele uitgangspunten inzake het beleggingsbeleid.	X		

Medewerkers			
Uitrol van het integriteitprogramma binnen SNS REAAL.	X		
Implementatie van de gedragscode voor medewerkers van SNS REAAL	X		
Activeren van medewerkers; duidelijk maken dat verantwoord ondernemen bij ons past.		X	
Uitrol van het NIPED-Preventiekompas; een gezondheidsonderzoek gericht op preventie en vroegdiagnostiek.	X		
Continuering van ontwikkeling leeftijdsbewust personeelsbeleid ten aanzien van duurzame inzetbaarheid.	X		
Continuering van de training 'Omgaan met agressie'.		X	
Aanzet voor het Integraal Gezondheidsbeleid (op basis van de BRAVO-leefstijlgedragingen: Meer Bewegen, Stoppen met Roken, Matigen van Alcoholgebruik, Gezonde Voeding en Voldoende Ontspanning).		X	
Aanzet doen voor de bij Arbowet verplichte Arbocatalogus waarin de verschillende manieren beschreven zijn waarop SNS REAAL voldoet aan de doelvoorschriften die de overheid stelt.		X	
Evaluatie Prestatie en Competentie Beoordeling en op basis van deze evaluatie aanpassing van de beoordelingssystematiek.	X		
starten met twee nieuwe groepen management trainees.	X		
Tachtig medewerkers van SNS REAAL zullen deelnemen aan het 'Talent Development-programma'.	X		