



SNS REAAL

Ambities Verantwoord Ondernemen voor 2009

Verantwoord bestuur
Het integreren van het verantwoord ondernemen beleid in de strategie en matchen met de praktijk.
<ol style="list-style-type: none">1. De verantwoordelijkheid voor verantwoord ondernemen wordt toegewezen aan de bedrijfsonderdelen en de directievoorzitters.2. De bedrijfsonderdelen verankeren verantwoord ondernemen herkenbaar in hun bedrijfsactiviteiten.3. Handhaving gematigd risicoprofiel.4. De taakvelden verantwoord ondernemen en Compliance Operational Risk Management worden geïntegreerd waardoor er nog slagvaardiger kan worden geopereerd.
Verantwoord gedrag
In 2009 ligt de focus op het vergroten van kennis en het trainen van vaardigheden hiervoor wordt onder andere een e-learning module ingezet die alle medewerkers moeten doorlopen.
Verantwoorde bedrijfsvoering
<i>Duurzame inzetbaarheid door goedwerkgeverschap</i>
Opleiding- en ontwikkeling Zo zullen medewerkers en managers (extra) instrumenten op het gebied van loopbaanontwikkeling aangeboden krijgen. En ook in de performance managementcyclus zal gericht aandacht worden gegeven aan loopbaanontwikkeling.
Arbeidsomstandigheden <ol style="list-style-type: none">1. Een nieuwe cao en Sociaal Plan.2. Er wordt een integraal gezondheidplan ontwikkeld.3. Ontwikkeling van een mobiliteitsbeleid.
Dialogoog en feedback In 2009 wordt weer een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uitgevoerd.
Het nieuwe werken Implementatie van het Nieuwe Werken. Het Nieuwe Werken wordt stap voor stap uitgevoerd voor alle grote kantoorlocaties van SNS REAAL. Eind 2009 starten de eerste afdelingen.
<i>Duurzaam milieubeleid</i>
Verdere besparing op het papierverbruik door onder meer: <ol style="list-style-type: none">1. Een forse reductie van rekeningafschriften en enveloppen.2. Dubbelzijdig printen en kopiëren door de repro's Den Bosch en Utrecht (norm: >60%).3. Verdere energiebesparing door: het reduceren van kantoor-, reclame- en gevelverlichting.4. Zichtbaar maken van de CO₂footprint van de organisatie door mee te doen aan de nationale CO₂ benchmark.5. Bestaande en nieuwe leveranciers ondertekenen de Duurzaamheidsverklaring.6. De omzet van groene kantoorartikelen wordt verhoogt met tien procent (tov. 2008).7. Voor de biologische catering zijn er deeldoelstellingen per locatie van SNS REAAL vastgesteld. Dit varieert van 20 tot 30% per locatie en bij ASN Bank is dat 100%.
Verantwoording
SNS REAAL gaat in 2009 meer aandacht geven aan de communicatie met haar stakeholders.